

市立伊勢総合病院障がい者活躍推進計画

機関名	市立伊勢総合病院											
任命権者	伊勢市病院事業管理者 中村 昌弘											
計画期間	令和7年4月1日～令和12年3月31日											
障がい者雇用等の状況												
① 障がい者雇用に関する課題	令和6年6月時点で法定雇用率を達成しているものの、今後令和8年7月に予定されている法定雇用率の引き上げ(3.0%)に対応するため、引き続き、積極的に採用を行っていくとともに、採用した障がい者である職員が活躍できるよう職場環境等の整備を進めていく必要がある。											
② 障がいのある職員の職場等の満足度に関するアンケート調査	障がいのある職員が働きやすい環境を作り、今後の定着の支援のため、アンケートを実施。結果は以下のとおり。											
	項目		満足		やや満足		どちらでもない		やや不満		不満	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	現在、働いていることに対する全体評価		4人	57.1%	1人	14.3%	2人	28.6%	0人	0.0%	0人	0.0%
	現在の仕事内容		4人	57.1%	1人	14.3%	1人	14.3%	1人	14.3%	0人	0.0%
	現在の業務量		3人	42.9%	2人	28.6%	1人	14.3%	0人	0.0%	1人	14.3%
	物理的な作業環境(休憩スペース、導線の確保など)		1人	14.3%	3人	42.9%	3人	42.9%	0人	0.0%	0人	0.0%
	相談体制等の職場環境(遠慮なく相談できる環境、相談方法の周知など)		1人	14.3%	3人	42.9%	2人	28.6%	1人	14.3%	0人	0.0%
勤務する上での障害への配慮(障害特性に合った業務分担・業務指示など)		2人	28.6%	1人	14.3%	3人	42.9%	1人	14.3%	0人	0.0%	
※小数点第2位を四捨五入しているため、比率の合計が100%にならない場合があります。												
目標												
① 採用に関する目標	各年6月1日時点での実雇用率を法定雇用率以上とする。 (評価方法) 毎年任免状況通報により把握・進捗管理。											
② 定着に関する目標	不本意な離職者を極力生じさせない。 (評価方法) 毎年任免状況通報のタイミングで、人事記録を元に、前年度採用者の定着状況を把握・進捗管理。											
取組内容												
1.障がいのある人の活躍を推進する体制整備	障害者雇用促進推進者として経営推進部経営企画課長を選任する。											
	障害者職業生活相談員に選任された者(選任予定の者を含む)について、障害者職業生活相談員資格認定講習を受講させる。											
	障がい者からの職務に関する相談等には随時対応し、適切な職務上の措置を行う。											
2.障がいのある人の活躍の基本とな	定期的に面談を実施し、業務との適切なマッチングができているかの点検を行い、必要に応じて業務内容等の検討を行う。											

る職務の選定・創出	障がい起因となり従来の業務遂行が困難となった職員から相談があった場合は、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3.障がいのある人の活躍を推進するための環境整備・人事管理	<p>募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する。 ・ 「自力で通勤できること」といった条件を設定する。 ・ 「介助者なしで業務遂行が可能」といった条件を設定する。 ・ 「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・ 特定の就労支援機関からのみ受入れを実施する。 <p>定期的に面談を実施し、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて継続的に必要な措置を講じる。</p> <p>時間単位の年次有給休暇や、病気休暇等の各種休暇の利用を促進する。</p>
その他	
	<p>国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障がい者の活躍の場の拡大を推進する。</p>